



## Sikkerheds- og sundhedspolitik

Hos Prodan har vi en sikkerheds- og sundhedspolitik, der skal sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø. Prodan arbejder for at skabe rammerne for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Det er vores overordnede målsætning, at opnå et arbejdsmiljø uden ulykker, uheld eller erhvervssygdomme.

Vores medarbejderes sundhed og trivsel er vigtig for os. Vi har et åbent arbejdsmiljø med plads til alle – både etniske minoriteter, handicappede, folk i fleksjob og andre som kræver en ekstra hånd for at vende tilbage til arbejdslivet.

Vi er overbeviste om, at Prodans langsigtede mål lettest nås, når det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i orden. Derfor er et højt niveau af sikkerhed og sundhed til gavn for både virksomhed, medarbejdere og kunder.

Alle medarbejdere har ret til et godt arbejdsmiljø, ligesom det forventes, at alle bidrager positivt til trivslen og sikkerheden på arbejdspladsen. Arbejdsmiljøet skal danne grundlaget for, at alle arbejdsfunktioner kan udføres sikkert af alle medarbejdere

Metode til opnåelse af et godt og sikkert arbejdsmiljø:

- Registrering af sygefravær for hurtig indsats
- Omsorgssamtale med medarbejdere efter 5 sygedage
- Trivselsundersøgelse gennemføres årligt
- MUS-samtaler gennemføres årligt
- Arbejdspladsvurdering for hver enkelt medarbejder – fysisk og psykisk arbejdsmiljø gennemføres hvert 2. år
- Helbredssamtaler med medarbejdere på nathold gennemføres hvert 2. år
- Uddannede førstehjælpere og interne brandmænd
- Kantineordning med sund, varieret og nærende kost – også til aften- og nathold
- Grundig introduktion til arbejdsprocesser og -procedurer
- Sikkerhedsrundring gennemføres 2 gange årligt
- Anvendelse af stoffer med lav fareklassificering, hvor det er muligt

Prodan lægger vægt på, at medarbejdere og ledere på alle niveauer inddrages i beslutningsprocesserne omkring arbejdsmiljø og sundhed, ligesom tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter betragtes som nøglepersoner i arbejdet med at fremme denne sikkerheds- og sundhedspolitik.

Udviklingen af et godt arbejdsmiljø er en løbende proces, og vi arbejder hele tiden på at skabe et endnu bedre arbejdsmiljø og en højere grad af sikkerhed. Denne politik er implementeret og vurderes løbende af Prodans ledelse.

Randers d. 08.10.2020

Ledelsen ved Prodan

**PRODAN AIS**

Tåsingevej 1

DK-8940 Randers SV

Phone +45 87 538 538

info@prodan.dk

www.prodan.dk