

Adfærdsregler (Code of Conduct)

Indledning

Prodan A/S har den største respekt for lovgivningen, og overholder de danske love og regler. Det er derfor vigtigt, at alle vores medarbejdere forstår virksomhedens Adfærdsregler og efterlever dem.

Formål

Adfærdsreglerne er et sæt regler og politikker, der har til formål at hjælpe medarbejderne i deres daglige beslutninger. De indeholder retningslinjer for adfærd over for kunder, leverandører og medarbejdere.

Der er udarbejdet politikker og interne procedurer på en række områder. Politikkerne er offentliggjort på Prodans hjemmeside.

Adfærdsreglerne gælder for alle medarbejdere, både fuldtids- og deltidsansatte samt midlertidigt ansatte.

Overtrædelse

Hvis reglerne overtrædes, kan det medføre sanktioner og/eller få konsekvenser for ansættelsesforholdet. Hvis en medarbejder er usikker på, om en bestemt adfærd er acceptabel, skal han/hun altid kontakte sin nærmeste leder for at sikre, at der ikke opstår problemer.

Værdighed og respekt

Det er vigtigt, at medarbejderne behandler alle med værdighed og respekt. Vi accepterer ikke diskrimination på grund af køn, etnisk baggrund, seksuel orientering, religion eller alder. Ligesom chikane heller ikke tolereres. Prodán har en specifik politik (Politik for overholdelse af menneskerettigheder), der mere detaljeret beskriver virksomhedens retningslinjer og holdninger.

Gaver, anti-korruption og bestikkelse

I forbindelse med den daglige kontakt med kunder og leverandører, kan det ske, at Prodans medarbejder modtager en gave eller tilbud om at deltage i et arrangement. Alle medarbejdere skal udvise forsigtighed, når de modtager eller giver gaver. Prodán har en specifik politik for antikorruption og bestikkelse.

Fortrolige oplysninger

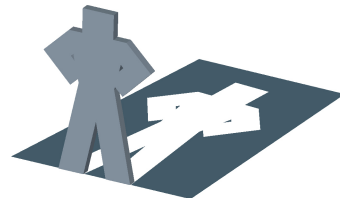
Alle medarbejdere er lovmæssigt forpligtet til at beskytte fortrolige oplysninger, uanset om oplysningerne kommer fra kunder, samarbejdspartnere eller leverandører. Fortrolige oplysninger må ikke videregives til tredjemand uden ejerens samtykke og må heller ikke anvendes uretmæssigt til fordel for virksomheden, dens kunder, forretningsforbindelser, leverandører og medarbejdere.

Whistleblower

Hvis en medarbejder har mistanke om, at der foregår bestikkelse eller forsøg på det, skal han/hun henvende sig til Prodans ledelse. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, hvis det er muligt inden for lovens rammer.

Leverandører

Prodán ønsker at medvirke til at skabe sociale og miljømæssige forbedringer hos vores leverandører. Virksomheden forventer, at vores leverandører lever op til national lovgivning og anerkendte standarder, når det gælder etiske, miljømæssige og sociale forhold.



Opdatering af Adfærdsregler

Dette dokument administreres og opdateres af Prodans ledelse. Ved væsentlige ændringer i virksomhedens forretningsstrategi, organisation eller lovgivning skal Adfærdsregler (Code of Conduct) evalueres og evt. opdateres.

Randers d. 08.10.2020

Ledelsen ved Prodan