



## Etiske retningslinjer (Code of Conduct)

### Introduksjon

Prodan A/S respekterer og overholder danske og norske lover og regler. Derfor er det viktig at alle våre ansatte forstår selskapets etiske retningslinjer og handler i overensstemmelse med disse.

### Formål

De etiske retningslinjene er et sett med regler og policyer, som er utformet for å støtte ansatte i de daglige beslutningene. Retningslinjene dekker blant annet atferd overfor kunder, leverandører og ansatte.

Vi har utformet retningslinjer og interne prosedyrer på flere forskjellige områder. Alle våre retningslinjer er tilgjengelige på vårt nettsted.

De etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte, både heltids- og deltidsansatte og midlertidig ansatte.

### Brudd på retningslinjer

Hvis regler blir brutt, kan det føre til sanksjoner og/eller konsekvenser for ansettelsen. Hvis en ansatt er usikker på om en bestemt oppførsel er akseptabel, bør hun alltid kontakte sin overordnede for å sikre at det ikke oppstår problemer.

### Verdighet og respekt

Det er viktig at ansatte behandler alle med verdighet og respekt. Vi aksepterer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell orientering, religion eller alder. Trakassering aksepteres heller ikke. Prodan har en særskilt policy (Menneskerettighetspolicy), som mer detaljert beskriver selskapets policyer og holdninger.

### Antikorrupsjon, gaver og bestikkelser

I den daglige kontakten med kunder og leverandører kan det hende at Prodans-ansatte mottar en gave eller tilbud om å delta i et arrangement. Alle ansatte forventes å være forsiktige både når det gjelder å gi og motta gaver. Prodan har særskilte retningslinjer for antikorrupsjon og bestikkelse.

### Konfidensiell informasjon

Det er en juridisk forpliktelse for alle ansatte å beskytte konfidensiell informasjon, enten informasjonen kommer fra kunder, partnere eller leverandører. Konfidensiell informasjon kan ikke røpes for tredjeparter uten eierens samtykke, og må ikke brukes urettmessig til fordel for selskapet, kunder, partnere, leverandører eller ansatte.

### Varsling

Hvis en ansatt har mistanke om korrupsjon eller forsøk på korrupsjon, er hun forpliktet til å kontakte Prodans ledelse. Alle henvendelser vil bli behandlet konfidensielt, hvis loven tillater det.

### Leverandører

Prodan ønsker å bidra til å skape sosiale og miljømessige forbedringer hos våre leverandører. Vi forventer at våre leverandører overholder nasjonal lovgivning og anerkjente standarder når det gjelder etiske, miljømessige og sosiale forhold.

### Oppdatering av etiske retningslinjer

Dette dokumentet håndteres og oppdateres av selskapets ledelse. Når det forekommer betydelige endringer i selskapets forretningsstrategi, organisasjon eller lovgivning, må retningslinjene evalueres og muligens oppdateres.